

ALLA DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO DI BARI

**Richiesta di convocazione congiunta alla Commissione di Conciliazione per la definizione dell'ipotesi di accordo elaborata fra le parti**

1) L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari, c.f. 80005130721, con sede in Bari Viale Japigia n. 184, in persona del suo Presidente Ing. Angelo Domenico Perrini, c.f. PRRNLD48A15A149B, assistito dall'Avv. Dino Dei Rossi del Foro di Roma (c.f. DRSDNI55D09H501D, pec: dinodeirossi@ordineavvocatiroma.org)  
**- datore di lavoro -**

e

2) La ..... assistita dalla Organizzazione Sindacale UILPA  
**- lavoratrice -**

\* \* \* \* \*

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari quale datore di lavoro (in seguito, anche Ordine) e la .....(in seguito, anche ..... ) quale lavoratrice

**premessso che**

- la ..... venne assunta dall'Ordine a tempo indeterminato a decorrere dal ..... nel livello A2;

- in precedenza la ..... era stata assunta dall'Ordine con ..... distinti contratti di collaborazione coordinata e continuativa della seguente durata:

.....

.....

- successivamente l'Ordine dispose il passaggio della .....in data .....al livello B1, in data.....al livello B2 ed in data .....al livello C1;

- *“l'elemento che contraddistingue il rapporto di lavoro subordinato rispetto al lavoro autonomo è il vincolo di soggezione personale del lavoratore al potere organizzativo, direttivo e disciplinare del datore di lavoro, con conseguente limitazione della sua autonomia e inserimento nell'organizzazione aziendale, mentre altri elementi, quali l'assenza di rischio, la continuità della prestazione, l'osservanza di un orario e la forma della retribuzione, pur avendo natura meramente sussidiaria e non decisiva, possono costituire indici rivelatori della subordinazione, idonei anche a prevalere sull'eventuale volontà contraria manifestata dalle parti, ove incompatibili con l'assetto previsto dalle stesse”* (Cassazione, Sezione Lavoro 17 ottobre 2011, n. 2143; n. 20669/2004).

- dopo avere effettuato la ricognizione ed il compiuto esame dell'attività di lavoro svolta dalla ..... per il periodo....., l'Ordine ha verificato e preso atto che nel suddetto periodo ..... ha prestato nella concreta realtà ed effettività una attività di lavoro subordinato, ricorrendone i relativi presupposti sintomatici;

- la ..... ha infatti in realtà prestato all'interno dell'Ordine una effettiva attività di lavoro subordinato durante il periodo di lavoro precario, così come poi, una volta assunta a tempo indeterminato, essa ha continuato a prestare la medesima tipologia di attività all'interno dell'Ordine già effettuata in precedenza;

- l'art. 5 (*Scadenza del termine e sanzioni. Successione dei contratti*) del decreto legislativo del 6 settembre 2001 n. 368 relativo alla *“Attuazione della direttiva del Consiglio del 28 giugno 1999, n. 1999/70/CE relativa all'accordo quadro CES, UNICE, CEEP sul lavoro a tempo determinato”* ha disposto:

a) nel comma 2 che *“2. Se il rapporto di lavoro continua oltre il trentesimo giorno in caso di contratto di durata inferiore a sei mesi nonchè decorso il periodo complessivo di cui al comma 4-bis, ovvero oltre il cinquantesimo giorno negli altri casi, il contratto si considera a tempo indeterminato dalla scadenza dei predetti termini”*;

b) nel comma 3 che *"3. Qualora il lavoratore venga riassunto a termine, ai sensi dell'articolo 1, entro un periodo di sessanta giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi, ovvero novanta giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore ai sei mesi, il secondo contratto si considera a tempo indeterminato"*.

c) nel comma 4 che *"4. Quando si tratta di due assunzioni successive a termine, intendendosi per tali quelle effettuate senza alcuna soluzione di continuità, il rapporto di lavoro si considera a tempo indeterminato dalla data di stipulazione del primo contratto"*.

- la clausola n. 2 della citata direttiva comunitaria n. 1999/70/CE, in attuazione della quale è stato emanato il d.lgs. n. 368/01, ha disposto che *"Il presente accordo si applica ai lavoratori a tempo determinato con un contratto di assunzione o un rapporto di lavoro disciplinato dalla legge, dai contratti collettivi o dalla prassi in vigore di ciascuno Stato membro"*. La suddetta clausola n. 2 della direttiva, cioè, non ha previsto alcun divieto di applicazione al rapporto di pubblico impiego, sicchè la direttiva - e la relativa legge nazionale di attuazione - deve applicarsi anche ai rapporti di lavoro intercorsi con enti pubblici datori di lavoro;

- l'art. 21 del d. lgs. 15 giugno 2015 n. 81 (*Proroghe e rinnovi*) ha disposto che:

*"1. Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti. Qualora il numero delle proroghe sia superiore, il contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato dalla data di decorrenza della sesta proroga.*

*2. Qualora il lavoratore sia riassunto a tempo determinato entro dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi, ovvero venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, il secondo contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato ...."*

**considerato che**

- in base alle considerazioni e disposizioni che precedono la ..... ha maturato il diritto all'assunzione a tempo indeterminato presso l'Ordine con decorrenza anteriore a quella del .....di suo effettivo avvenuto inquadramento a tempo indeterminato;
  - l' Ordine e la ..... concordano tuttavia nel confermare la legittimità della decorrenza dal .....di inquadramento a tempo indeterminato della .....;
  - l' Ordine e la ..... formalizzano anche di rideterminare che l'assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal ..... tra l'Ordine e la..... deve intendersi effettuata ai sensi del combinato disposto degli artt. 5 del d.lgs. n. 368/2001 e 21 del d. lgs. 15 giugno 2015 n. 81;
  - i successivi passaggi della ..... in date .....al livello B1, ..... al livello B2 e .....al livello C1 devono essere annullati in quanto effettuati in assenza della predisposizione di specifica selezione come previsto dal ccnl di settore e pertanto la .....deve essere reinquadrata a tempo indeterminato nel livello A2 con salvezza degli importi retributivi medio tempore percepiti, essendo stata effettuata dalla .....attività di lavoro subordinato corrispondente ai livelli B1, B2 e C1.
  - è insorta tra le Parti una situazione di contenzioso cui le medesime intendono porre definitiva ed irreversibile conclusione con il presente accordo.
- Tutto ciò premesso e considerato, l' Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari e la Sig.ra.....

### **CHIEDONO**

di essere convocati da codesta Commissione Provinciale di conciliazione, ai sensi dell'art. 410 c.p.c. così come modificato dall'art. 31 della legge 183 del 4.11.2010, per la definizione dell'ipotesi di accordo elaborata fra le parti avente ad oggetto la ricognizione e rideterminazione del rapporto di lavoro intercorso ed intercorrente tra le due parti, dichiarando, definendo e regolamentandolo ora per allora e per il futuro con le seguenti clausole di natura funzionale, giuridica ed economica:

1) l'assunzione a tempo indeterminato della ..... da parte dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari ha decorrenza dal .....nel livello A2;

2) i successivi inquadramenti da parte dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari della.....nei livelli B1, B2 e C1 sono annullati con salvezza degli importi retributivi medio tempore percepiti, essendo stata effettuata medio tempore dalla.....attività di lavoro subordinato corrispondente ai livelli B1, B2 e C1;

3) alla data odierna la .....è pertanto dipendente a tempo indeterminato dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari inquadrata a tutti gli effetti nel livello A2.

4) la..... si impegna a svolgere le mansioni assegnatele dall'Ente, a patto che le stesse rientrino nell'area e nel livello corrispondente alla retribuzione percepita o in eventuali livelli superiori acquisiti;

5) la .....conserva nel livello A2 di inquadramento attuale il medesimo trattamento retributivo in precedenza percepito nel livello C1 e connesso contributivo, ed a tale fine l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari le corrisponderà per il futuro in busta paga con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente accordo un assegno ad personam per dodici mensilità di euro 320,00 (trecentoventi) riassorbibile a seguito degli eventuali futuri passaggi di livello;

6) l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari e la ..... dichiarano e formalizzano che in virtù dell'accordo raggiunto con le clausole di cui sopra sottoscritto in data odierna dinanzi alla Commissione di Conciliazione presso la D.T.L. di Bari non hanno più reciprocamente alcunché a pretendere, richiedere ed esigere in relazione alla definizione del rapporto di lavoro, ed in particolare:

**6A)** la .....rinuncia a fare valere qualsiasi pretesa di natura giuridica, funzionale, economica e contributiva, risarcitoria, comunque ricollegabile al rapporto di lavoro con l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari nonché a fare valere qualsiasi azione collegata alle precedenti assunzioni;

**6B)** l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari rinuncia a fare valere qualsiasi pretesa di natura giuridica, funzionale, economica e contributiva, risarcitoria,

comunque ricollegabile al rapporto di lavoro con la ....., dichiarando altresì espressamente l'impegno a non richiedere la restituzione delle somme ed importi retributivi medio tempore percepiti dalla .....in forza delle annullate progressioni economiche di livello.

7) l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari corrisponde alla .....a titolo transazionale l'importo una tantum di euro 1.500,00 (millecinquecento).

Bari,

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bari

la dipendente